



Утверждаю
директор ООО «Геффен»
Орехов А.С.
приказ № 97/24 от 28.05.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в обществе с ограниченной ответственностью «ГЕФФЕН»**

1 . Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ООО «ГЕФФЕН» (далее - Общество), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Обществе.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Общества и других локальных актов Общества.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Общества проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения ежегодно в срок не позднее до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Общества осуществляет директор Общества.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. провести анализ деятельности Общества, выделив:

а) отдельные процессы;

б) составные элементы процессов (подпроцессы);

2.3.2. выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений);

2.3.3. составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Общества или Обществом при совершении коррупционного правонарушения;

б) должности в Обществе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

в) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту (Приложение 1) коррупционных рисков Общества;

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

В отношении работников Общества, занимающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (*например, представление деклараций о конфликте интересов, деклараций о личной заинтересованности*);

2.3.6. разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

а) проведение обучающих мероприятий для работников Общества по вопросам противодействия коррупции;

б) согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

в) создание форм отчетности по результатам принятых решений (*например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.*);

г) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

д) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Общества своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

е) регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

ж) использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

а) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

б) перечень должностей Общества, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

в) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

г) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается и утверждается директором Общества.

3.3. Изменению карта подлежит:

а) по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Обществе;

б) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Общества, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Общества;

в) в случае выявления фактов коррупции в Обществе.

**Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков**

**Карта коррупционных рисков
Общества с ограниченной ответственностью «ГЕФФЕН»**

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	Организация деятельности общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принятие управленческих решений. 2. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями 	<p>Использование своих служебных полномочий при решении своих личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников, либо иной личности заинтересованности</p> <p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, руководители подразделений</p> <p>Директор, руководители подразделений</p>	Низкая	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информационная открытость деятельности Общества. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики общества 3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросу предупреждения и противодействие коррупции в обществе. 4. Разъяснение сотрудникам Общества положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Трудовые отношения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прием сотрудников на работу в Организацию 2. Оплата труда сотрудников 3. Проведение аттестации сотрудников 	<p>Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ</p> <p>1. Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат</p> <p>2. Оплата рабочего времени не в полном объеме</p> <p>3. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия сотрудника на рабочем месте</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, руководители подразделений</p> <p>Директор, главный бухгалтер, руководители подразделений</p> <p>Директор, руководители подразделений</p>	Низкая	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Общества 2. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда 3. Разъяснение сотрудникам общества положений законодательства о мерах ответственности за совершений коррупционных нарушений
			<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников Общества, Завышение (занижение) результативности труда и уровня компетентности</p>		Низкая	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коллегиальное принятие решений об аттестации/ не аттестации сотрудников Общества

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
3	Закупочная деятельность	Организация и осуществление закупок товаров	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие в объективной закупке товаров 2. Необоснованное завышение объемов закупаемых товаров 3. Необоснованное усложнение (упрощение) процедуры закупки товаров 	Специалисты по закупкам, Главный инженер	Высокая	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдение при проведении закупок товаров для нужд общества требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством Российской Федерации. 2. Разъяснение сотрудникам Общества, связанным с заключением контрактов мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений 3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросу предупреждения и противодействия коррупции в Обществе. 4. Осуществление внутреннего контроля за исполнением сотрудниками Общества своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции)